



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

Prot. GEN-GEN-2009-1594-P/I-10/S-PEN

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ACCORDO STRALCIO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE: FONDO 2007 (SALDO) E FONDO 2008

In data **5 febbraio 2009** alle ore **12.30** si sono incontrate nella Sala del consiglio comunale del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina:

- la delegazione trattante per le organizzazioni sindacali composta da:

RSU – DAVINE BEVILACQUA
ALESSANDRO ŽAGAR
MARTINA KOSMINA

CGIL F.P - Marino Sossi

- la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

DOTT. ANTONIO CERINI – Direttore generale.

Premesso che in data 13 novembre 2008 è stata siglata la preintesa relativa all'accordo in oggetto, nel seguente testo composto da n. 10 articoli;

che l'organo di revisione dei conti, ricevuta in data 18 novembre 2008 l'ipotesi dell'accordo decentrato corredata da illustrazione tecnico-finanziaria, non ha formulato rilievi al riguardo;

che la Giunta comunale, con deliberazione n. 17/g dd. 26/1/2009, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in persona del Direttore generale, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2007 (quota saldo) e per l'anno 2008;

Tutto ciò premesso,

Le parti addivengono alla stipula del presente accordo stralcio, ai sensi dell'art. 6 CCRL 7/12/2006, limitatamente alle risorse decentrate di cui all'art. 73 del CCRL anzidetto, nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 21 del CCRL 1/8/2002:

Art. 1

Il presente contratto ha come riferimento il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 73 del CCRL 7/12/2006, relativo all'anno 2007, il cui utilizzo era stato previsto dalla precedente contrattazione per la sola parte variabile. Con il presente accordo viene inoltre prevista l'utilizzazione delle risorse decentrate relative al fondo 2008.

Art. 2

L'Amministrazione determina annualmente l'ammontare del fondo così come previsto dall'art. 73 e 74 del CCRL 7/12/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Per l'anno 2007 l'importo del fondo è stato rideterminato, applicando l'integrazione prevista dall'art. 35 del CCRL 6/5/2008 e riportando tra le componenti variabili gli importi residui determinati e non attribuiti relativi ad anni precedenti. Il totale del fondo disponibile per l'anno **2007** è dunque pari ad € **139.403,54**.

A partire dal 1/1/2008 il fondo viene proporzionalmente e stabilmente ridotto, ai sensi dell'art. 56 del CCRL 7/12/2006, della somma di € 5.326,03 necessaria per costituire il fondo delle risorse decentrate della pianta organica aggiuntiva (POA) del servizio sociale dei comuni associati Muggia e S.Dorligo-Dolina presso il comune capofila (Muggia). Il fondo rimanente per le risorse decentrate del Comune di S.Dorligo-Dolina per l'anno 2008 è pari ad € 134.128,91.

Art. 3

Ai sensi dell'art. 6 del CCRL 7/12/2006 che prevede in materia la necessità di contrattazione decentrata integrativa, il Direttore Generale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, propone annualmente alle OO.SS. l'utilizzo del fondo per le finalità di cui all'art. 21 del CCRL 1/8/2002.

Vengono garantite le quote del fondo che hanno già una destinazione: Indennità specifiche, LED a suo tempo assegnati, progressioni orizzontali attribuite, salario aggiuntivo (ex indennità di comparto): € 87.357,09 (comprensivo degli arretrati) per il 2007; € 80.747,88 per il 2008.

Viene garantito l'accantonamento di una quota necessaria alla remunerazione delle indennità di:

- Rischio (6.000,00 €);
- Reperibilità (6.500,00 €);
- Maneggio valori (700,00 €);
- Lavoro svolto in condizioni particolarmente disagiate (440,00 €);
- Specifiche responsabilità (art. 21, c. 2 lettera e) ed i) del CCRL 1/8/2002) (2.100,00 € per il 2007 / 5.100,00 € per il 2008);

Viene individuata una quota del fondo, nella parte fissa della sua costituzione, da destinare alle progressioni economiche.

Art. 4

All'istituto delle **progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2007**, è destinato l'importo disponibile dei componenti fissi, sufficiente a consentire il passaggio di posizione economica dei dipendenti di categoria A, B, C, D e PLA in servizio al 1/1/2007 a tempo indeterminato, che conseguano la valutazione positiva per la progressione orizzontale applicando il nuovo sistema permanente di valutazione adottato. Gli eventuali importi residui verranno riportati nella disponibilità del fondo 2008.

Per l'anno **2008**, nell'ambito della disponibilità massima dei componenti fissi, viene prevista la progressione economica orizzontale per i dipendenti delle suddette categorie in servizio al 1/1/2008 a tempo indeterminato, che non abbiano beneficiato della progressione economica nell'anno 2007 e che conseguano la valutazione positiva per la progressione orizzontale applicando il nuovo sistema permanente di valutazione adottato.

Art. 5

L'indennità di rischio, nella misura contrattualmente prevista (€ 30,00 mensili), viene confermata per il personale appartenente alle cat. A e B che svolge attività di operaio, messo, autista scuolabus e mezzi adibiti alla raccolta rifiuti.

L'indennità di disagio viene confermata agli autisti scuolabus in quanto svolgono il servizio con interruzione di orario. L'importo viene quantificato nella misura di € 10,00 mensili, in quanto beneficiari dell'indennità di rischio.

L'indennità di maneggio valori viene confermata, nella misura precedentemente concordata, all'Economo Comunale (1,54 €/g) nonché alle 3 dipendenti dei servizi demografici ed alla dipendente della segreteria adibita alla redazione dei contratti (0,54 €/g).

Si confermano le indennità di reperibilità con le modalità già stabilite con le precedenti contrattazioni.

Art. 6

Ai sensi dell'art. 21, c. 2 lettera e) ed i) del CCRL 1/8/2002 come modificato ed integrato dall'art. 30 del CCRL 26/11/2004, vengono confermate le seguenti fattispecie di dipendenti:

- dipendenti di cat. B e C a cui sono state attribuite le qualifiche di Ufficiale di Stato civile / anagrafe / elettorale (€ 300,00);
- dipendente di cat. C cui è stata attribuita la responsabilità del servizio informatico (€ 1.500,00);
- per il 2008 si rimanda al successivo art. 10.

Art. 7

Le risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi sono destinate alla realizzazione di progetti finalizzati, come da indirizzo espresso dall'Amministrazione Comunale.

Preso atto dell'economia di 1.000,00 € relativa al progetto proposto per il 2007 dai Servizi demografici e non attuato e di 3.000,00 € relativa alle specifiche responsabilità non attribuite, che verrà utilizzata per integrare le risorse disponibili per il 2008, per l'anno **2008** si propongono i **progetti finalizzati** di seguito descritti, per l'importo complessivo stimato pari ad **€ 8.740,00**:

- Lettura contatori acquedotto comunale (Servizi esterni): € 6.000,00;
- Collaborazione nella manifestazione Mercatini di Natale
 - Operai (Servizi esterni): € 1.500,00;
 - Vigili (Polizia municipale): € 1.000,00;
 - Pulitrici (Servizi al cittadino): € 240,00;

Il valore è stato stimato in base ad una iniziale previsione dell'impegno lavorativo come da relazione di ogni responsabile di posizione organizzativa.

I progetti finalizzati sono stati predisposti dai titolari di posizione organizzativa che hanno sentito e ottenuto la disponibilità dei dipendenti. Agli stessi spetterà anche la valutazione del personale coinvolto nella realizzazione di tali progetti.

Criteri:

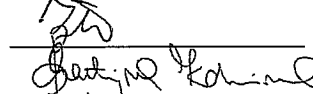
- Svolgimento al di fuori dell'orario normale di lavoro.
- Monitoraggio costante da parte del responsabile o suo delegato.
- Termine per la realizzazione 31 dicembre 2008, salvo proroga espressa e motivata.

Art.10

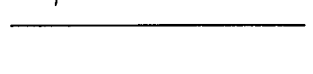
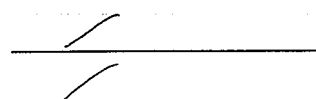
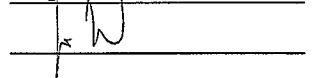
Si rimanda a successivo accordo aziendale l'utilizzo della risorse eventualmente ancora disponibili dopo l'attribuzione di quanto fin qui accordato.

Letto, confermato e sottoscritto in luogo e data di cui sopra.

Per le RSU

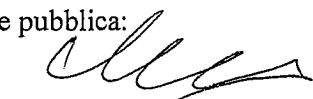


Per la CGIL-FP



Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Direttore Generale



(dott. Antonio Cerini)